



河北世昌汽车部件股份有限公司

# 企业社会责任报告

(2023 年度)

编 制:

田 颖

审 核:

高 利 军

批 准:

田 颖

# 目录

一、稳中求进 行稳致远 .....	1
二、 组织概况 .....	2
三、 职工权益保护 .....	2
四、 客户权益保护与供应商合作共赢 .....	3
五、公平运行实践 .....	3
六、担负环保、职业健康安全责任 .....	4
七、新一年重点工作举措 .....	5

## 一、稳中求进 行稳致远

河北世昌汽车部件股份有限公司（以下简称：世昌股份）总经理，史庆旺，总结：

回顾这一年，汽车产业的复杂性前所未有，安全边界问题不时在警醒企业谨慎经营，涨价、新势力、限电限产令本就缺乏“安全感”的企业紧绷着神经，企业在激烈的竞争中且行且珍惜。即便有种种不确定性，这一年，我国生产制造的汽车销量创历史新高，这是大时代变迁带来的机遇。

2023年新能源汽车被提到前所未有的高度。过去的一年，我们凭借对新能源插电式混合动力汽车的专注与创新，成功研发塑料高压燃油箱，并获得国内领先认证。紧抓国家发展双循环经济和进口替代的机遇，积极响应国家“碳达峰”、“碳中和”战略，在提升产品品质、增进员工福祉等方面积极探索，推动履行“为利益相关者创造价值”的责任，这是我们企业发展的立根之本。

在公司治理层面，我们不断提升管控水平，优化公司治理，强化本分文化建设，筑牢品质护城墙；坚持绿色发展理念，致力于打造低碳办公环境；我们重视人才发展需求，加强专业人才培养，激活组织活力，构建发展共同体。

严格按照《公司法》、《公司章程》与相关议事规则定期组织召开股东大会、董事会、监事会，加强内控制度建设，推动公司法人治理结构更加合理、财务信息更加透明、运营管理更加规范、内控制度更加健全，保障股东、投资者行使知情权、参与权和表决权等权利，确保公司业务、资产、人员、财务、机构等关键因素保持良好状态，最终达到充分保护投资者特别是中小投资者的目的。

2023年，公司围绕改革、创新主题，深入贯彻落实科学发展观，创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩继续保持持续快速增长。2023年公司实现营业收入37002万元，营业利润5474万元，同比增长110.71%。有效带动上下游产业，有助于推动当地经济社会发展。

稳中求进，行稳致远。世昌股份的未来需要公司的每一位成员参与到技术创新与社会责任建设之中来，不遗余力，为公司下一个五年规划发光发热；将公司本分文化价值的基因深入在工作的任何一个细节，牢固树立以满足客户需求为导向的工作理念，相信创新是引领发展的第一动力，稳客户、稳业绩、稳团队、稳研发。

现将公司 2023 年社会责任的具体实践和主要成果报告如下，主动向社会公众报告公司的社会责任状况，让全社会了解、监督世昌股份的社会责任工作：

## 二、组织概况

河北世昌汽车部件股份有限公司，成立于 2006 年，总部和技术中心位于廊坊市经济技术开发区，注册资本 4226.6 万元，是国家级专精特新“小巨人”企业、国家级高新技术企业、河北省制造业单项冠军企业，建有国家级 CNAS 实验室、河北省企业技术中心、河北省技术创新中心、河北省工业企业研发机构（A 级）。公司下设廊坊、宝鸡、台州三个生产基地和扬州新能源研发中心，主营业务为汽车燃料系统研发、制造和销售，主要产品包括传统节能汽车常压燃油箱系统、插电式（增程式）混合动力汽车高压燃油系统以及氢燃料电池汽车热管理系统部件等。

近年来，世昌股份注重研发投入，积极开展技术创新，研发投入比例达 3% 以上。上百款产品获中国强制产品认证，研究积累多项技术成果，截止 2023 年 12 月 31 日，拥有授权专利 135 项，其中授权发明专利 8 项，实用新型专利 125 项，外观专利 2 项。2023 年公司自主研发的新能源车用高压燃油系统正式批量生产，高压燃油系统通过增加内置结构，具有承压能力强、低排放、抗静电、低噪音、安全性高等优势特点，可满足新能源混合动力汽车的需求。主要客户有吉利、奇瑞、长安、一汽、北汽、江铃等汽车主机厂。

## 三、职工权益保护

2023 年度，公司主要通过以下工作保护职工权益：

1、始终把员工的利益放在重要位置，坚持以人为本的核心价值观，为员工依法缴纳医疗保险、养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。

### 1.1 改善职工工作、生活环境

每月组织员工生日会，设立员工书屋与运动健身室，鼓励并奖励学历晋升、技能提升人员，帮助员工个人成长。改善职工工作、生活环境。

### 1.2 激励员工的积极性和归属感

坚持与员工共享发展成果的理念，实施了员工持股计划，设立了员工持股平台，有效提高了员工的积极性。

### 2、持续推进职工安全和保护工作

2023年，公司加强对危险源和职业病危害因素的管控，持续开展隐患排查治理、职业病危害因素检测、噪声专项治理等工作，组织员工进行了职业健康安全体检，为员工创造安全健康的作业环境。

### 3、员工职业发展

公司提供有竞争力的薪酬、福利，同时为员工提供一个良好的职业发展平台。公司建立了全面、系统、分层分类的培训计划，组建了内部培训师队伍，鼓励员工自学，为学历提升的员工制定了激励措施，进一步完善培训运营、讲师培养及课程开发等各项管理机制，为员工量身定制培养计划。

## 四、客户权益保护与供应商合作共赢

### 1、向客户提供高质量的产品和服务

1.1 公司定期采用拜访或调查问卷的形式对客户进行满意度调查，对客户提出的要求和建议要加强改进和采用，定期检查和客户满意度情况。

1.2 为了强化品质管理，提高企业效益；增强客户信心，扩大市场份额和提高企业形象等，公司通过 IATF16949 质量管理体系认证，目前质量管理体系有效运行已十余年。

1.3 在产品或服务负面信息或报道为 0 起。

1.4 公司一贯秉承“品质第一，用户满意，持续改进”的质量方针。视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供放心产品。

1.5 内部建立快速响应机制，24 小时排除故障，并按客户要求后续处置。

### 2、对供应链伙伴的责任

2023年，公司围绕“适应需求升级，创新品质领航”的供应商合作主题，引入一流供应商，同时帮助供应商提升管理水平，积极响应国家环保政策，拉动供应商提升环保及排污治理能力，实现整个产业链共同升级转型，构筑产业链优势。

## 五、公平运行实践

### 1. 守法诚信

1.1 遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。

1.2 公司坚持依法经营，诚实守信。在经营中，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争。

1.3 切实把好产品质量关和提高产品技术服务水平，努力为社会提供优质、安全、科学、可

靠的产品技术服务，取得广大客户的信赖与认同。

1.4 确保生产安全，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作和生活环境，保障职工职业健康，遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，无重大违法、违规的负面信息。

1.5 反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。对外公司凭借一流的产品技术服务赢得客户满意，对内开展党风廉政建设活动，杜绝商业活动中的腐败行为。

## **2. 诚信经营与服务**

2.1 树立诚信经营的理念与保障诚信经营的政策。

2.2 公司从道德范畴提高员工的诚信观念，宣传诚信对企业生存的重要意义以及对员工个人魅力提升的意义。

2.3 从法律范畴对员工进行约束，不诚信的企业也必然不能遵纪守法。从监管方面促进企业诚信，包括合同履行的统计、顾客回访等。

3. 救灾与慈善捐助。

## **六、担负环保、职业健康安全责任**

### **1. 环境管理方面**

1.1 公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。公司通过 GB/T 24001-2016 环境管理体系认证和严格遵守环境保护相关法律法规要求，办理了《排放污染物许可证》，并定期进行三废监测。

1.2 按照法律法规要求进行了环境影响评价。

1.3 将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节。

首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境意识；

其次，将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，及时通报各部门产排污情况，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。

1.4 利用现代信息技术手段，实行无纸化办公，推进节约型社会建设，公司积极引入财务电算化、ERP 管理、内部网等现代信息技术手段，不断完善企业微信办公系统，实现办公无纸化，不仅节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，而且也减少了用电话、传真和邮寄联系方

式对社会通信线路和邮政资源的占用，积极推进节约型社会建设。

1.5 鼓励员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业。

1.6 从建厂至今无环保违规负面信息。

## **2. 职业健康安全方面**

2.1 公司通过 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证和严格遵守职业健康安全相关法律法规要求。

2.2 本年度制定的年度安全培训计划全部实施，员工安全意识进一步得到了加强。

2.3 对普通岗位和存在职业病危害的岗位进行了职业病体检，员工所有体检项目均未发现异常。

2.4 各特种设备全部通过年检。

2.5 2023 年安全生产和环保资金投入情况。2023 年总共投入安全生产和环保资金共计约 75 万元来进行持续改进。

2.6 开展职业健康安全管理活动。

为了进一步强化公司广大员工对安全生产工作的思想认识，提高公司安全管理水平，增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力和加强全公司的安全防范意识，坚决杜绝事故发生，确保公司科学发展、安全发展公司在 2023 年 6 月 27 日对所有车间和部门人员开展了消防灭火演练活动，公司安全工程师向员工讲解了灭火器的使用、灭火方法、消防水带与水枪的对接及握法，员工都做了亲身体验，真正体现了“预防为主，防消结合”的消防方针，灌输群防、群治的意识。

2.7 从建厂至今无职业健康安全违规负面信息。

## **七、新一年重点工作举措**

1.1 完善科技创新体系建设。坚持从构建自主知识产权体系和强化企业自身技术创新能力出发，采取自主创新、集成创新、引进消化吸收再创新、产学研合作攻关等方式，着力研发具有行业领先的现代化先进技术和国家科技攻关计划项目，提升科技计划项目的开发层面，使公司的资源优势、产业基础优势转变为现实技术经济优势，使技术创新工作为公司持续健康发展提供强大的技术支撑。

1.2 关爱员工全面健康发展。坚持关爱员工、依靠员工、凝聚员工，公司将进一步完善员工薪酬体系，全面提升员工生活水平；积极开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；拓宽企业民主管理，保障员工合法权益；加强帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助。

1.3 节能降耗加强环境治理。大力推广先进、节能、高效的技术设备和工艺，完善节能组织管理，着力建设资源节约型和环境友好型企业。

1.4 始终坚持环境、职业健康安全方针：保护环境，人人有责；遵纪守法，防治污染；增强员工安全意识；保障员工身心健康；全员参与、持续改进。

1.5 关爱员工身体健康，在 2024 年度对全体员工进行体检和存在职业病岗位的员工进行职业病体检。

1.6 回馈社会实现地企共赢。持续推进企业发展，为社会创造更多就业机会；加大对社会公益事业的支持力度，鼓励爱心帮互行为；着重关注当地社会、文化、教育、卫生、安全的发展，关心当地弱势群体，切实促进社会和谐。

河北世昌汽车部件股份有限公司

2024 年 3 月 19 日